

## 在员工中培育积极变化的组织行为学实践

作者姓名

学院名称

课程

日期

### 在员工中培育积极变化的组织行为学实践

为了让员工对工作保持积极和热忱的态度，组织行为学是一个管理者的必修课。组织行为是指任何一种建立在公司结构和企业文化基础上的行为(McGinnis, n.d.)。一个管理者可以通过多种不同做法来为公司培育一个积极向上的工作氛围。这些做法包括

深入的规划，听取员工的反馈意见，站在集体的角度来思考问题以及合理使用工具等等。适当的规划对于影响企业工作环境的积极变化是非常有必要的。

管理者必须提前做好合理的规划，以防不好的情况发生。当施行一项改动措施时，企业有必要提前对此进行规划以确保所有的风险降到最低以及收益的最大化 (Bazerman,1998)。通过这种方式，企业可以将这项措施的积极影响尽量扩大，并且同时尽量减少其可能会产生的负面影响。做这样的规划要求管理者可以预见到任何可能出现的问题和挑战，然后用自己的知识和经验来寻求这些可能会出现的问题的解决方法。Shelia K.McGinnis 曾推荐过一个有非常有效的方法，就是利用研讨会来发现和消除工作伙伴间的各种偏见以及误解，以达到工作伙伴间更加有效的沟通，从而促进各项工作更加顺利的进行。

一个合理有效的评估系统也是管理者的常用工具，它可以有效的衡量各项工作是否被按要求完成。相对于标准的年度考核而言，一个正反馈的系统也许是更好的选择。标准年度考核也许可以对一个企业产生一些积极的影响，然而一个正反馈系统可以非常有效的提高员工的积极性，同时提高企业管理的灵活性，让员工更容易接受各种积极的改变。这同时也是一个高效的员工再培训的方法，通过强调他们的优点和业绩来建立员工的信心和工作积极性，令员工专注于企业内部积极的变化，而不是他们有可能会在工作中犯下的错误。

许多学者在表明团结在企业运营中的必要性时都提到了培养企业工作氛围的积极变化。被一个共同的目的而汇聚到一起的员工们能够为一个正在经历成长变化的企业提供无法估量的帮助。这在医疗保健行业表现得尤其显著，因为这个行业内，集体意识是不可或缺的(McGinnis, n.d.)。通过强调大家共同的身份和目的可以有效带来一个企业内部的统一。在职场中，如果员工们认为他们都有一个共同的目标，他们就会更加愿意与工作伙伴携手合作，这将为公司带来非常积极的变化。

企业工作氛围的变化可以借助各种工具以多种方式来知晓。比如说调查问卷。调查问卷可以有效的评估雇员是否乐于接受在文化，企业结构等其他方面的改变。一旦某项变更措施实施，调查问卷还可以相对准确的告诉管理者这项措施已经带来或者可能会带来的影响。员工反馈意见对于各项措施的实施和监测都是非常有用的。组织还可以通过听取他们的意见来建立员工的认同感，通过不断的调查汲取他们的意见和评价，以促进积极的工作态度，为企业的工作氛围培育积极的改变。

一项改变措施对于任何工作岗为都是不太容易实施的。人力资源是一个企业最重要的资产，所以利用组织行为学实践来推动工作氛围的积极变化对于一个企业的长久发展是非常重要和关键的。通过改动措施实施前大量的准备和规划来确保此项措施的安全可行性；听取接受员工的反馈，鼓励集体意识；措施一旦施行后不断的调查和评估其所带来的变化。这些都是可取的管理方法，通过这些方法，加上管理者自身的知识和经验，企业内部的工作氛围就一定会产生积极的变化，企业也将会更加稳定和谐的发展。

#### 参考资料

McGinnis, S. (n.d.). *Organizational Behavior and Management Thinking*.

Burlington: Jones and Bartlett Publishers.

Bazerman, M. (1998). *Judgment in Managerial Decision Making*. New York:  
Wiley & Sons.

# ESSAYSHARK

马上下订单

请求免费查阅您的写作

